

Programme de formation

Formation SSCT

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Comprendre le cadre légal et réglementaire du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- Identifier les rôles, responsabilités et moyens d'action des élus SSCT
- Analyser les situations de travail afin de repérer les risques professionnels
- Contribuer à l'évaluation des risques (DUERP) et à l'amélioration des conditions de travail, notamment en lien avec les enjeux QVCT, RPS, addictions, télétravail et environnement de travail
- Réaliser les inspections et visites du CSE en identifiant les situations dangereuses
- Participer à l'analyse des accidents du travail à l'aide de la méthode de l'arbre des causes et aux enquêtes du CSE
- Intervenir dans les consultations obligatoires du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- Agir face aux risques psychosociaux et contribuer à l'amélioration des conditions de travail (QVCT)



Prérequis

Être membre titulaire ou suppléant du CSE ou membre de la CSSCT désigné par l'instance.

Aucun prérequis technique n'est exigé. Représentants du personnel souhaitant développer leurs compétences en prévention des risques professionnels

Public concerné

Membres titulaires et suppléants du Comité Social et Économique (CSE)

Membres de la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT)

Élus du CSE nouvellement désignés ou en renouvellement de mandat, y compris les membres suppléants

Représentants du personnel en santé, sécurité et conditions de travail

Accessibilité handicap

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.

Adaptations pédagogiques possibles selon les besoins identifiés.

Organisation

Durée : 5 jours (35 heures)

Participants : 4 à 12

Lieu : Dans les locaux de l'entreprise ou dans une salle de formation adaptée aux conditions réglementaires

Format : intra • inter • visio

Moyens pédagogiques

Support de formation remis aux participants

Études de cas

Documents de travail

Exercices d'application

Travail sur documents réglementaires

Analyse de situations concrètes

Vidéo projecteur, écran

Paper Board

Évaluation

Évaluation continue des acquis

Études de cas et mises en situation

Quiz et échanges collectifs

Modalités pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et pratiques

Études de cas

Analyse de situations réelles

Travaux en sous-groupes

Exercices d'application

Échanges d'expériences

Supports pédagogiques

Questionnements interactifs via outils numériques (Wooclap, Kahoot).

Quiz

Tarifs

Intra-entreprise : À partir de 4800€

Inter-entreprises : 1050€ par participant

Certification / attestation

Attestation individuelle

Cadre de la formation

Règlementaire



Programme

Le CSE et le cadre réglementaire en santé, sécurité et conditions de travail

- Les consultations obligatoires du CSE en matière de santé, sécurité, conditions de travail et d'environnement
- Les missions en santé sécurité : attributions du CSE et de la CSSCT, consultations, expertise et enjeux environnementaux
- Moyens d'action et statuts du CSE et de la Commission Santé Sécurité et Condition de travail (CSSCT)

Les fondamentaux de la prévention

- Les principes généraux de prévention
- Les acteurs de la prévention
- Identification des risques professionnels, addictions et autres facteurs de risque
- Prévention du harcèlement sexuel et des agissements sexistes : rôle du référent
- La démarche de prévention en entreprise - QVCT (Qualité de Vie et des Conditions de Travail) - Télétravail - Pénibilité au travail

Méthodologie d'évaluation des risques

- Le DUERP et le PAPRI Pact
- BDESE, registres obligatoires (registre de sécurité, registre des dangers graves et imminents...) et documents obligatoires (FDS...), ainsi que le registre des accidents bénins
- Analyse des situations de travail
- Risques psychosociaux (RPS) : harcèlement moral, addictions et situations à risque

L'analyse accidents du travail / maladies professionnelles- Inspections et visites

- Analyse des accidents du travail, sinistralité, inspections et visites du CSE
- Enquête du CSE : distinction faits / opinions, questions subsidiaires, recueil des éléments d'enquête et arbre des causes