PreventSphere
9, rue de la Garenne 85310 Nesmy
Siret : 793 840 836 00043
Numéro de déclaration d'activité : 52850318585
contact@preventsphere.fr

Programme de formation

Formation Référent Harcèlement Sexuel et Agissements Sexistes du CSE en Vendée

À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :

- Comprendre le cadre légal du harcèlement et des agissements sexistes
- Identifier les formes de sexisme : caché, masqué et hostile
- Repérer les signaux d'alerte et les situations à risque liées aux comportements sexistes et au harcèlement
- Comprendre les impacts du harcèlement et du sexisme au travail
- Connaître les rôles et responsabilités du référent harcèlement du CSE et des acteurs de la prévention
- Orienter et accompagner les salariés confrontés à des situations de harcèlement ou d'agissements sexistes
- Mettre en œuvre des actions de prévention et de sensibilisation dans l'entreprise
- Adopter la posture adaptée pour traiter un signalement

Accessibilité handicap

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Adaptations pédagogiques possibles selon les besoins identifiés.



Prérequis

Être membre titulaire ou suppléant du CSE, membre de la CSSCT ou référent harcèlement désigné.

Aucun prérequis technique n'est exigé.

Public concerné

Membres titulaires et suppléants du Comité Social et Économique (CSE)

Référents harcèlement sexuel et agissements sexistes désignés par le CSE

Élus du CSE nouvellement désignés ou en renouvellement de mandat

Représentants du personnel impliqués dans la prévention des risques psychosociaux

Organisation

Durée : 1 journée (7 heures)

Participants : 4 à 12

Lieu : Formation réalisable en intra ou intra-entreprise ou en inter selon calendrier

Format : intra • inter

Moyens pédagogiques

Support de formation remis aux participants
Études de cas
Documents de travail
Exercices d'application
Travail sur documents réglementaires
Analyse de situations concrètes
Vidéo projecteur, écran
Paper Board

Évaluation

Évaluation continue des acquis
Études de cas et mises en situation
Quiz et échanges collectifs

Modalités pédagogiques

Alternance d'apports théoriques et pratiques
Études de cas
Analyse de situations réelles
Travaux en sous-groupes
Exercices d'application
Échanges d'expériences
Supports pédagogiques
Questionnements interactifs via outils numériques (Wooclap, Kahoot, Quiz).

Tarifs

Intra-entreprise : 1400€

Inter-entreprises : 600€

Certification / attestation

Attestation individuelle

Cadre de la formation

Règlementaire



Programme

Le cadre juridique et les notions fondamentales

- Contexte et enjeux de la prévention du harcèlement et des agissements sexistes au travail
- Définitions juridiques : harcèlement moral, harcèlement sexuel et agissements sexistes
- Distinction entre séduction, comportements inappropriés et situations de harcèlement

Comprendre les agissements sexistes et leurs mécanismes

- Les différentes formes de sexisme au travail
- Le sexisme caché, le sexisme masqué et le sexisme hostile
- Les situations à risque et les facteurs organisationnels favorisant ces comportements

Les impacts du harcèlement et du sexisme sur la santé et le travail

- Le harcèlement et les agissements sexistes dans les risques psychosociaux (
- Les conséquences sur la santé physique et mentale des salariés
- Les impacts sur les conditions de travail et le climat social

Prévenir les situations de harcèlement et de sexisme

- Les obligations réglementaires de l’employeur et du CSE
- Les actions de prévention, de sensibilisation et de communication
- Les outils et démarches pour développer une culture de prévention

Agir face à une situation de harcèlement ou d’agissements sexistes

- Reconnaître une situation et identifier les signaux d’alerte
- Le rôle du référent CSE et des acteurs de la prévention
- Analyse de situations et étude de cas pratiques