**PreventSphere**
9, rue de la Garenne 85310 Nesmy
Siret : 793 840 836 00043
Numéro de déclaration d'activité : 52850318585
**contact@preventsphere.fr**

# Programme de formation

## Formation économiques des élus du CSE

**À l'issue de la formation, les stagiaires seront capables de :**

- Comprendre les décisions économiques de l'entreprise et leurs impacts sur l'activité, l'emploi et l'organisation du travail.
- Identifier le rôle et les responsabilités des élus du CSE dans l'analyse économique de l'entreprise
- Comprendre le fonctionnement du CSE, l'organisation des réunions et les règles de participation des élus
- Maîtriser les règles de gestion des budgets du CSE et leur utilisation dans le respect de la réglementation.
- Analyser les informations économiques transmises par l'entreprise, notamment via la BDESE
- Intervenir efficacement dans les consultations économiques du CSE et contribuer à l'analyse des décisions économiques de l'entreprise.
- Comprendre les décisions économiques de l'entreprise et leurs impacts sur l'activité, l'emploi et l'organisation du travail.
- Exercer efficacement leur mandat d'élu du CSE en participant activement au dialogue social.

### Accessibilité handicap

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Adaptations pédagogiques possibles selon les besoins identifiés.




### Prérequis

Être membre titulaire ou suppléant du CSE ou membre de la CSSCT désigné par l'instance.
Aucun prérequis technique n'est exigé.

### Public concerné

Trésorier, membres titulaires et suppléants du Comité Social et Économique (CSE)
Membres de la Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT)
Accessibilité handicap
Formation accessible aux personnes en situation de handicap.
Adaptations pédagogiques possibles selon les besoins identifiés.
Élus du CSE nouvellement désignés ou en renouvellement de mandat
Représentants du personnel amenés à exercer des missions en matière de santé, sécurité et conditions de travail

## Organisation

**Durée :** 2 jours

**Participants :** 4 à 12

**Lieu :** Dans les locaux de l’entreprise ou dans une salle de formation adaptée aux conditions réglementaires

**Format :** intra • inter • visio

## Moyens pédagogiques

Support de formation remis aux participants
Études de cas
Documents de travail
Exercices d’application
Travail sur documents réglementaires
Analyse de situations concrètes
Vidéo projecteur, écran
Paper Board

## Évaluation

Évaluation continue des acquis
Études de cas et mises en situation
Quiz et échanges collectifs

## Modalités pédagogiques

Alternance d’apports théoriques et pratiques
Études de cas
Analyse de situations réelles
Travaux en sous-groupes
Exercices d’application
Échanges d’expériences
Supports pédagogiques
Questionnements interactifs via outils numériques (Wooclap, Kahoot).
Quiz

## Tarifs

**Intra-entreprise :** 800€ / participant

**Inter-entreprises :** 2500€

## Certification / attestation

Attestation individuelle

## Cadre de la formation

Règlementaire



# Programme

## Le fonctionnement et les attributions économiques du CSE

- Le rôle économique du CSE et les missions des élus dans l’entreprise
- Le fonctionnement du CSE : réunions, règlement intérieur et moyens d’action
- Les droits d’information et de consultation du CSE

## Les budgets et la gestion financière du CSE

- Le budget de fonctionnement et le budget des activités sociales et culturelles
- Les règles de gestion financière, obligations comptables et transparence
- Les règles URSSAF applicables aux prestations du CSE

## La BDESE et les consultations du CSE

- La Base de Données Économiques, Sociales et Environnementales (BDESE)
- Les consultations récurrentes du CSE •
- Le rôle des élus dans l’analyse des informations économiques de l’entreprise

## Les décisions économiques de l’entreprise et leurs impacts

- Les consultations ponctuelles : restructurations, licenciements économiques
- Les dispositifs collectifs : rupture conventionnelle collective, accords de performance
- Le rôle du CSE dans l’accompagnement des transformations de l’entreprise

## Les dispositifs d’épargne salariale et les enjeux sociaux

- Les mécanismes d’épargne salariale (participation, intéressement, PEE, PERCO / PERCOL)
- Le rôle du CSE dans la négociation et le suivi des dispositifs collectifs
- L’articulation entre stratégie économique, emploi et dialogue social